

## Datenschutzhinweise

Diese Informationen geben Ihnen einen Überblick über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten, wenn Sie die Webseite [karriere.rewe-group.com](https://karriere.rewe-group.com) besuchen und unser Online-Bewerbungssystem nutzen. Wir informieren Sie darüber, welche Daten wir von Ihnen erheben und wie wir sie verwenden. Außerdem klären wir Sie über Ihre Rechte nach geltendem Datenschutzrecht auf und teilen Ihnen mit, an wen Sie sich bei Fragen wenden können.

### 1. Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich?

Verantwortlich für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten bei der Nutzung des Online-Bewerbungssystems ist jeweils das Unternehmen der REWE Group, bei dem Sie sich auf eine Stellenausschreibung bewerben oder eine Initiativbewerbung einreichen.

Für bestimmte Verarbeitungen Ihrer Daten im Zusammenhang mit der Nutzung des Online-Bewerbungssystems sind das Unternehmen der REWE Group, bei dem Sie sich auf eine Stellenausschreibung bewerben oder eine Initiativbewerbung einreichen, und die REWE Deutscher Supermarkt AG & Co. KGaA gemeinsam Verantwortliche. Für welche Unternehmen der REWE Group dies zutrifft, können Sie [hier](#) einsehen. Sie haben insoweit in Vereinbarungen festgelegt, wer von ihnen welche datenschutzrechtlichen Verpflichtungen erfüllt. Den wesentlichen Inhalt dieser Vereinbarungen stellt Ihnen die REWE Deutscher Supermarkt AG & Co. KGaA auf Anforderung zur Verfügung. Die Kontaktdaten der REWE Deutscher Supermarkt AG & Co. KGaA lauten:

REWE Deutscher Supermarkt AG & Co. KGaA  
Domstraße 20  
50668 Köln  
Telefon: 0221 149-0  
E-Mail: [bewerbung@rewe-group.com](mailto:bewerbung@rewe-group.com)

Die Kontaktdaten, der weiteren Unternehmen der REWE Group, die für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten aus dem Online-Bewerbungssystem verantwortlich sind, lauten:

DER Touristik Deutschland Gesellschaft mbH  
Humboldtstraße 140  
51149 Köln  
Telefon: 02203 42-0  
E-Mail: [personalsysteme@dertouristik.com](mailto:personalsysteme@dertouristik.com)

toom Baumarkt GmbH  
Humboldtstraße 140-144  
51149 Köln  
Telefon: 0221 149-0  
E-Mail: [karriere@toom-baumarkt.de](mailto:karriere@toom-baumarkt.de)

REWE Digital GmbH  
Domstrasse 20  
50668 Köln  
Telefon: 0221 149-0  
E-Mail: [jobs@rewe-digital.com](mailto:jobs@rewe-digital.com)

Unter diesen Kontaktdaten können Sie auch die Kontaktdaten des Unternehmens der REWE Group, bei dem Sie sich auf eine Stellenausschreibung bewerben oder eine Initiativbewerbung einreichen, erfragen.

## 2. An wen können Sie sich bei Fragen zur Datenverarbeitung wenden?

Fragen zur Verarbeitung Ihrer Daten können Sie jederzeit an den Datenschutzbeauftragten richten.

Die Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten der REWE Deutscher Supermarkt AG & Co. KGaA lauten:

REWE Deutscher Supermarkt AG & Co. KGaA  
Datenschutzbeauftragter  
Domstraße 20  
50668 Köln  
E-Mail: [datenschutz@rewe.de](mailto:datenschutz@rewe.de)

Die Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten der DER Touristik Deutschland Gesellschaft mbH lauten:

DER Touristik Deutschland Gesellschaft mbH  
Datenschutzbeauftragter  
Humboldtstraße 140  
51149 Köln  
E-Mail: [datenschutz@dertouristik.com](mailto:datenschutz@dertouristik.com)

Die Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten der toom Baumarkt GmbH lauten:

toom Baumarkt GmbH  
Datenschutzbeauftragter  
Humboldtstraße 140-144  
51149 Köln  
E-Mail: [datenschutz@toombm.de](mailto:datenschutz@toombm.de)

Die Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten der REWE Digital GmbH lauten:

REWE Digital GmbH  
Datenschutzbeauftragter  
Domstrasse 20  
50668 Köln  
Telefon: 0221 149-0  
E-Mail: [datenschutz@rewe-digital.com](mailto:datenschutz@rewe-digital.com)

Unter diesen Kontaktdaten können Sie auch die Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten des Unternehmens der REWE Group, bei dem Sie sich auf eine Stellenausschreibung bewerben oder eine Initiativbewerbung einreichen, erfragen.

## 3. Welche Daten verarbeiten wir von Ihnen?

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten, wenn Sie die Webseite [karriere.rewe-group.com](http://karriere.rewe-group.com) besuchen und das Online-Bewerbungssystem nutzen oder auf andere Art und Weise mit uns in Kontakt treten. Im Einzelnen können dies folgende Daten sein:

- Daten, die Sie bei der Einrichtung eines Profils für die Talent Community angeben (Vorname, Nachname, E-Mail-Adresse, Passwort, Telefonnummer, Interesse an Stellenangeboten, Suchagenten für geeignete Stellen)
- Daten, die wir zum Nachweis der ordnungsgemäßen Einrichtung Ihres Profils für die Talent Community benötigen (u.a. IP-Adresse und Zeitstempel der Einrichtung des Profils)
- Daten, die Sie uns bei der Anlegung eines Suchagenten für geeignete Stellen mitteilen (u.a. Stichwörter, Standort)

- Daten über Ihre bei der Nutzung des Online-Bewerbungssystems durchgeführten Bewerbungen (u.a. Anrede, Vorname, Nachname, Geburtsdatum, Anschrift, E-Mail-Adresse, Telefonnummer, Mobilfunknummer, bisherige Kontakte zu einem Unternehmen der REWE Group, Daten zu Schulbildung, Ausbildung und Studium, Daten zum bisherigen beruflichen Werdegang, Daten zur Fahrerlaubnis, Daten zu möglichen Beeinträchtigungen, Daten zum Einsatzgebiet, Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse, Porträtfoto)
- Daten, die wir bei der Durchführung eines Eignungs- bzw. Einstellungstests für Auszubildende erhalten (Daten zur Persönlichkeit und Leistung)
- Daten aus berufsorientierten sozialen Netzwerken (z.B. Xing, LinkedIn), soweit diese allgemein zugänglich sind
- Daten, die wir zum Nachweis Ihrer Einwilligungen benötigen, z.B. bei Aufnahme in den Kandidatenpool (IP-Adresse und Zeitstempel, abgegebene Einwilligungserklärungen)
- Daten, die Sie uns über ein Webformular oder auf andere Weise zur Verfügung stellen, wenn Sie mit uns in Kontakt treten

#### **4. Besteht eine Pflicht zur Bereitstellung der Daten?**

Die Bereitstellung Ihrer Daten ist gesetzlich nicht vorgeschrieben. Einige der genannten Daten sind jedoch erforderlich, um ein Profil für die Talent Community einrichten sowie eine Bewerbung abgeben zu können. Ohne die Mitteilung der zur Durchführung eines Bewerbungsverfahrens benötigten Daten sind wir nicht in der Lage, mit Ihnen einen Arbeitsvertrag einzugehen. Die Mitteilung anderer Daten ist freiwillig, kann aber für die Nutzung von bestimmten Services erforderlich sein. Dies betrifft z.B. Daten zur Einrichtung eines Suchagenten für geeignete Stellen. Wir informieren Sie bei der Eingabe von Daten, wenn die Bereitstellung für den jeweiligen Service oder die jeweilige Funktion erforderlich ist. Diese Daten sind als Pflichtfelder gekennzeichnet. Bei erforderlichen Daten hat die Nichtbereitstellung zur Folge, dass der betreffende Service oder die betreffende Funktion nicht erbracht werden kann. Bei optionalen Daten kann die Nichtbereitstellung zur Folge haben, dass wir unsere Dienste nicht in gleicher Form und gleichem Umfang wie üblich erbringen können.

#### **5. Für welche Zwecke verarbeiten wir Ihre Daten und auf welcher Rechtsgrundlage erfolgt dies?**

##### **5.1 Talent Community-Profil**

Wenn Sie sich bei uns in der Talent Community registrieren, richten wir für Sie ein passwortgeschütztes Profil ein. In Ihrem Profil können Sie Ihre Daten verwalten und einen Suchagenten einrichten. Ihre E-Mail-Adresse dient zusammen mit Ihrem Passwort der Identifikation für Ihr Profil in der Talent Community. Rechtsgrundlage für die beschriebene Datenverarbeitung ist Art. 6 Abs. 1 Buchstabe b Datenschutz-Grundverordnung (vorvertragliche Maßnahmen und Vertragserfüllung).

##### **5.2 Talent Community**

Durch die Registrierung in der Talent Community haben Sie die Möglichkeit, Suchagenten anzulegen und sich über offene Stellen in den Unternehmen der REWE Group informieren zu lassen, welche Ihren Interessen entsprechen. Dazu ist es lediglich erforderlich, den Namen und die E-Mail-Adresse anzugeben. Weitere Angaben sind freiwillig und dienen der Auswahl von für Sie interessanten Stellenangeboten. Sie können diese Angaben sowie die angelegten Suchagenten jederzeit ändern, aktualisieren oder löschen bzw. Ihre Suchagenten deaktivieren. Rechtsgrundlage für die beschriebene Datenverarbeitung ist Art. 6 Abs. 1 Buchstabe a Datenschutz-Grundverordnung (Einwilligung).

### 5.3 Durchführung von Bewerbungsverfahren

Sie haben die Möglichkeit, sich online auf eine ausgeschriebene Stelle zu bewerben oder eine Initiativbewerbung abzugeben. Hierfür steht Ihnen das Online-Bewerbungssystem zur Verfügung. Die Übertragung Ihrer Daten sowie der mitgesendeten Dateianhänge erfolgt über eine verschlüsselte Verbindung. Ihre Daten werden von der Personalabteilung entgegengenommen und an die für die ausgeschriebene Stelle zuständige Fachabteilung bzw. an die mit der Abwicklung des Bewerbungsverfahrens betrauten Personen weitergeleitet. Alle Beteiligten behandeln Ihre Bewerbungsunterlagen mit der gebotenen Sorgfalt und vertraulich.

Wir verarbeiten Ihre Daten, die Sie uns im Zusammenhang mit einer Bewerbung zusenden, um Ihre Eignung für die Stelle (oder ggf. andere offene Positionen in dem Unternehmen der REWE Group, bei dem Sie sich auf eine Stellenausschreibung bewerben oder eine Initiativbewerbung einreichen) zu prüfen und das Bewerbungsverfahren durchzuführen. Rechtsgrundlagen für die beschriebene Datenverarbeitung sind Art. 6 Abs. 1 Buchstabe b Datenschutz-Grundverordnung und § 26 Abs. 1 Satz 1 BDSG (Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses).

Wenn wir einen Arbeitsvertrag mit Ihnen abschließen, verarbeiten wir Ihre Daten für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses weiter, wenn dies für dessen Durchführung oder Beendigung erforderlich ist. Rechtsgrundlagen für die beschriebene Datenverarbeitung sind Art. 6 Abs. 1 Buchstabe b Datenschutz-Grundverordnung und § 26 Abs. 1 Satz 1 BDSG (Durchführung des Beschäftigungsverhältnisses).

### 5.4 Abwehr von Rechtsansprüchen

Wir verarbeiten Ihre Daten, soweit dies zur Abwehr von geltend gemachten Rechtsansprüchen aus dem Bewerbungsverfahren erforderlich ist. Rechtsgrundlage ist dabei Art. 6 Abs. 1 Buchstabe f DSGVO (Interessenabwägung, basierend auf dem Interesse des Unternehmens der REWE Group, bei dem Sie sich auf eine Stellenausschreibung bewerben oder eine Initiativbewerbung einreichen, Ansprüche in Verfahren nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz abwehren zu können).

### 5.5 Kandidatenpool

Falls Ihre Bewerbung nicht zum gesuchten Anforderungsprofil der Stelle passt, aber für andere Stellenangebote geeignet erscheint, können Sie der Aufnahme in unseren Kandidatenpool zustimmen.

Falls Sie der Aufnahme in unseren Kandidatenpool zustimmen, verarbeiten wir Ihre Daten über ein konkretes Bewerbungsverfahren hinaus. Dadurch können Recruiter zu einem späteren Zeitpunkt mit neuen Stellenangeboten von Unternehmen der REWE Group auf Sie zukommen, welche Ihren persönlichen Qualifikationen und Interessen entsprechen. Eine Berücksichtigung in einem solchen, neuen Bewerbungsverfahren erfolgt nur nach Ihrer Zustimmung. Die von Ihnen gemachten Angaben können Sie jederzeit bearbeiten, ändern oder löschen. Rechtsgrundlage für die beschriebene Datenverarbeitung ist Art. 6 Abs. 1 Buchstabe a Datenschutz-Grundverordnung (Einwilligung).

### 5.6 Webserverprotokolle

Wenn Sie unsere Webseiten besuchen, verarbeiten wir zur Gewährleistung der Sicherheit unserer IT-Systeme standardmäßig die Verbindungsdaten des anfragenden Rechners einschließlich der IP-Adresse, die Webseiten, die Sie bei uns besuchen, das Datum und die Dauer des Besuchs, die Erkennungsdaten des verwendeten Browser- und Betriebssystem-Typs sowie die Webseite, von der aus Sie uns besuchen. Rechtsgrundlage für die beschriebene Datenverarbeitung ist Art. 6 Abs. 1 Buchstabe f Datenschutz-Grundverordnung (Interessenabwägung, basierend auf dem Interesse von REWE, die Sicherheit von IT-Systemen zu gewährleisten).

Die von Ihrem Rechner übermittelte IP-Adresse wandeln wir zudem in Geokoordinaten um und bestimmen Ihren ungefähren Standort. Eine genaue Ermittlung Ihres Standorts erfolgt nicht. Die Daten verarbeiten wir, um Statistiken darüber zu erstellen, wie unsere Webseite genutzt wird und den Erfolg unserer Arbeitgeber-Werbekampagnen in bestimmten Regionen zu messen. Rechtsgrundlage für die beschriebene Datenverarbeitung

ist Art. 6 Abs. 1 Buchstabe f Datenschutz-Grundverordnung (Interessenabwägung, basierend auf dem Interesse von REWE, den Erfolg von Arbeitgeber-Werbekampagnen zu messen).

## 5.7 Cookies

Wir setzen in einigen Bereichen unserer Webseite Cookies ein, z.B. um Präferenzen der Besucher erkennen und die Webseite entsprechend optimal gestalten zu können. Dies ermöglicht eine Erleichterung der Navigation und ein hohes Maß an Benutzerfreundlichkeit. Cookies helfen uns ebenfalls bei der Identifizierung besonders populärer Bereiche unseres Internetangebots.

Cookies sind kleine Textdateien, die auf der Festplatte Ihres Endgeräts abgelegt werden. Sie erlauben es, Informationen über einen bestimmten Zeitraum vorzuhalten und Ihr Endgerät zu identifizieren. Zur besseren Benutzerführung und individuellen Leistungsdarstellung setzen wir permanente Cookies ein. Ferner verwenden wir so genannte Session-Cookies, die automatisch gelöscht werden, wenn Sie Ihren Browser schließen. Sie können Ihren Browser so einstellen, dass er Sie über die Platzierung von Cookies informiert. So wird der Gebrauch von Cookies für Sie transparent. Wichtig: Wenn Sie die Nutzung von Cookies völlig ausschließen, können Sie einzelne Funktionen unserer Webseite möglicherweise nicht verwenden.

Wir verwenden auf unserer Webseite folgende Kategorien von Cookies:

- unbedingt notwendige Cookies
- Funktionalitäts-/ Personalisierungs-Cookies

*Unbedingt notwendige Cookies:* Diese Cookies sind notwendig, damit Sie sich auf der Webseite bewegen und ihre Funktionen nutzen können, etwa beim Zugriff auf passwortgeschützte Bereiche. Ohne diese Cookies können wir bestimmte von Ihnen angeforderte Dienste nicht für Sie bereitstellen. Wir verwenden unbedingt notwendige Cookies, um registrierte Benutzer eindeutig zu identifizieren, damit diese während ihres Aufenthalts und bei erneuten Besuchen der Webseite erkannt werden.

*Funktionalitäts-/ Personalisierungs-Cookies:* Diese Cookies ermöglichen es Webseiten, sich an frühere Angaben eines Besuchers zu erinnern (z.B. Benutzername oder Sprache), um optimierte, auf den Besucher zugeschnittene Funktionalitäten anzubieten. Diese Cookies dienen auch dazu, Einstellungen beizubehalten, die Sie auf der Webseite vornehmen (z.B. Schriftart oder -größe und andere vom Nutzer anpassbare Optionen). Zudem dienen sie zur Bereitstellung von angeforderten Diensten (z.B. Abspielen eines Videos). Diese Cookies sind nicht in der Lage, Ihre Browser-Aktivitäten auf anderen Webseiten zu verfolgen. Sie erfassen keinerlei Informationen über Sie, die für Werbezwecke verwendbar sind und können nicht nachvollziehen, wo Sie im Internet außerhalb unserer Webseite waren. Wir verwenden Funktionalitäts-/ Personalisierungs-Cookies, um Sie bei einem Besuch unserer Webseite wiederzuerkennen, um Inhalte zu personalisieren und Ihre Einstellungen zu speichern.

## 6. Wer hat Zugang zu Ihren Daten und aus welchem Grund?

Innerhalb des Unternehmens der REWE Group, bei dem Sie sich auf eine Stellenausschreibung bewerben oder eine Initiativbewerbung einreichen, erhalten nur Personen Zugang zu Ihren Daten, die diese zur Erledigung der ihnen übertragenen Aufgaben benötigen. Dies betrifft im Wesentlichen Beschäftigte der Personalabteilung. Außerhalb des Unternehmens der REWE Group, bei dem Sie sich auf eine Stellenausschreibung bewerben oder eine Initiativbewerbung einreichen, hat die REWE Deutscher Supermarkt AG & Co. KGaA für Zwecke der Bereitstellung des Online-Bewerbungssystems sowie Verwaltung des Kandidatenpools Zugang zu Ihren Daten. Falls Sie Ihre Einwilligung zur Aufnahme in den Kandidatenpool erteilt haben, können sämtliche Unternehmen der REWE Group auf Ihre Daten zugreifen, um bei Vorliegen eines passenden Stellenangebots Kontakt mit Ihnen aufnehmen zu können. Zudem können Dienstleister, die uns bei der Erfüllung unserer Aufgaben unterstützen, Zugang zu Ihren Daten erhalten. Dies sind Dienstleister der folgenden Kategorien:

- Hosting-Dienstleister für den Betrieb unserer Server
- Entwicklungsdienstleister für Programmierung, Entwicklung, Wartung und Support von Software-Anwendungen, insbesondere des Online-Bewerbungssystems

- Scan-Dienstleister für die digitale Erfassung von Papierunterlagen
- Dienstleister für die Durchführung von Eignungs- bzw. Einstellungstests
- Personaldienstleister zur Unterstützung bei der Bewerberauswahl

Von uns eingesetzte Dienstleister müssen besondere Vertraulichkeitsanforderungen erfüllen. Sie erhalten nur in dem Umfang und für den Zeitraum Zugang zu Ihren Daten, der für die Erfüllung der Aufgaben erforderlich ist.

## **7. Werden Daten außerhalb der Europäischen Union verarbeitet?**

Für die Verarbeitung Ihrer Daten setzen wir auch Dienstleister ein, die sich in Drittländern außerhalb der Europäischen Union befinden. Länder außerhalb der Europäischen Union handhaben den Schutz von personenbezogenen Daten anders als Länder innerhalb der Europäischen Union. Es gibt aktuell keinen Beschluss der EU-Kommission, dass diese Drittländer allgemein ein angemessenes Schutzniveau bieten. Wir haben daher besondere Maßnahmen getroffen, um sicherzustellen, dass Ihre Daten in den Drittländern ebenso sicher wie innerhalb der Europäischen Union verarbeitet werden. Mit Dienstleistern in Drittländern schließen wir den von der Kommission der Europäischen Union für die Verarbeitung von personenbezogenen Daten in Drittländern bereitgestellten Datenschutzvertrag (Standard-Datenschutzklauseln) ab. Dieser sieht geeignete Garantien für den Schutz Ihrer Daten bei Dienstleistern im Drittland vor. Eine Kopie dieses Datenschutzvertrags können Sie unter den oben angegebenen Kontaktdaten anfordern.

## **8. Wie lange werden die Daten gespeichert?**

Wir speichern Ihre Daten, solange wie dies für die Entscheidung über Ihre Bewerbung erforderlich ist. Soweit ein Beschäftigungsverhältnis nicht zustande kommt, können wir Ihre Daten darüber hinaus noch weiter speichern, soweit dies zur Verteidigung gegen mögliche Rechtsansprüche erforderlich ist. In der Regel werden die Bewerbungsunterlagen sechs Monate nach Bekanntgabe der Absageentscheidung gelöscht, sofern nicht eine längere Speicherung aufgrund von Rechtsstreitigkeiten erforderlich ist. Wenn wir einen Arbeitsvertrag mit Ihnen abschließen, überführen wir Ihre Daten aus dem Online-Bewerbungssystem in unser Personalinformationssystem. Im Übrigen löschen wir Ihre Daten nach diesen Fristen bzw. legen die Löschfrist nach diesen Kriterien fest:

- Daten zum Profil für die Talent Community nach spätestens 6 Monaten Inaktivität des Kandidaten
- Daten zu eingerichteten Suchagenten entweder nach dem Widerruf der Einwilligung oder spätestens 6 Monate nach Inaktivität des Kandidaten in der Talent Community
- Daten zu einer Bewerbung 6 Monate nach Abschluss des Bewerbungsprozesses.

Daten des Kandidatenprofils nach spätestens 6 Monaten Inaktivität des Kandidaten

## **9. Welche Rechte haben Sie?**

### **9.1 Auskunft**

Sie können Auskunft über Ihre von uns verarbeiteten personenbezogenen Daten verlangen.

### **9.2 Berichtigung**

Sollten Ihre Angaben nicht (mehr) zutreffend sein, können Sie die Berichtigung Ihrer Daten verlangen. Sollten Ihre Daten unvollständig sein, können Sie eine Vervollständigung verlangen.

### **9.3 Löschung**

Sie haben das Recht, die Löschung Ihrer Daten zu verlangen. Bitte beachten Sie, dass ein Anspruch auf Löschung von dem Vorliegen eines legitimen Grundes abhängt. Zudem dürfen keine Vorschriften bestehen, die uns zur Aufbewahrung Ihrer Daten verpflichten.

#### **9.4 Einschränkung der Verarbeitung**

Sie haben das Recht, die Einschränkung der Verarbeitung Ihrer Daten zu verlangen. Bitte beachten Sie, dass ein Anspruch auf Einschränkung der Verarbeitung von dem Vorliegen eines legitimen Grundes abhängt.

#### **9.5 Widerspruch**

**Sie haben das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, gegen die Verarbeitung Ihrer Daten Widerspruch einzulegen. Im Falle eines berechtigten Widerspruchs werden wir Ihre Daten nicht mehr verarbeiten.**

#### **9.6 Beschwerderecht**

Sie sind berechtigt, bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde Beschwerde einzureichen, wenn Sie mit der Verarbeitung Ihrer Daten nicht einverstanden sind.

#### **9.7 Datenübertragbarkeit**

Sie haben das Recht, personenbezogene Daten, die Sie uns mitgeteilt haben, in einem elektronischen Format zu erhalten.

#### **9.8 Widerruf Ihrer Einwilligung**

Sie haben das Recht, eine Einwilligung in die Verarbeitung Ihrer Daten, welche Sie uns gegenüber erteilt haben, jederzeit zu widerrufen. Dies gilt auch für den Widerruf von Einwilligungserklärungen, die Sie uns gegenüber vor Geltung der Datenschutz-Grundverordnung, also vor dem 25.05.2018, abgegeben haben. Am einfachsten können Sie eine von Ihnen erteilte Einwilligung widerrufen, indem Sie sich per E-Mail an die oben genannten Kontaktdaten wenden. Der Widerruf der Einwilligung berührt nicht die Rechtmäßigkeit der bis zum Widerruf durchgeführten Verarbeitung Ihrer Daten.